République Démocratique du Congo

UNIVERSITE OFFICIELLE DE BUKAVU

UOB

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Université Officielle de Bukavu. UOB. 2020. Rapport Annuel 2019-2020. Editions de l'UOB. 35pp.

TABLE DES MATIERES

1. PRESENTATION DE L'UOB ET CONTEXTE

1.1 Présentation

1.2 Contexte

2. POLITIQUE GENERALE DE L'UOB

2.1 La coopération interuniversitaire nationale, régionale et internationale

2.2 Le niveau de la formation à l'université officielle de Bukavu

2.3 Le personnel

2.4 Les infrastructures immobilières et foncières

2.5 Les cliniques universitaires de Bukavu

2.6 La participation à la stratégie nationale de riposte contre la covid-19

2.7 Perspectives d'avenir en rapport avec les résolutions prises par le conseil de l'université

2.8 Les moyens de notre politique

2.8.1 Les ressources humaines

2.8.2 Enseignement et recherche

2.8.3 Infrastructures immobilières

2.8.4 Ressources de la Coopération

3. RAPPORT ACADEMIQUE 2019-2020

3.1 L'application du calendrier académique

3.2 Le fonctionnement des organes de décision et de consultation

3.3 De l'enseignement et de la recherche

3.3.1 Les organes de publication

3.3.2 La formation

3.4 Statistiques des étudiants

3.5 Evaluation et résultats des étudiants

3.6 Perspectives pour l'emploi des finalistes

1. PRESENTATION DE L'UNIVERSITE OFFICIELLE DE BUKAVU ET CONTEXTE

1.1 Présentation

Vue aérienne de l'UOB en amont de la ville de Bukavu

C'est dans le processus d'essaimage de L'**E**nseignement **S**upérieur et **U**niversitaire, à travers le pays, que le Gouvernement de la République Démocratique du Congo a créé en 1993, le **Centre Universitaire de Bukavu** (Arrêté ministériel N°ESU/CAB.MIN/0066/93 du 17 Juin 1993).

Le Centre Universitaire de Bukavu (CUB) fut par la suite placé sous la tutelle académique de l'Université de Kisangani (Arrêté ministériel N° EDN/CABMIN/ESU/0021/97 du 04 Octobre 1997), en devenant l'une de ses extensions.

Son autonomisation comme université d'Etat implantée à Bukavu, Chef-lieu de la province du Sud-Kivu et carrefour de la région des Grands Lacs, a eu lieu en 2006 (Arrêté ministériel N° 016/MINESU/CAB.MIN/RS/2006 du 07 Février 2006), sous sa dénomination actuelle d'**Université Officielle de Bukavu** (U.O.B).

L'UOB vient ainsi de totaliser **VINGT-SEPT ans** d'âge. Elle compte environ 6000 étudiants dans l'ensemble de ses 7 facultés et deux écoles supérieures. Ses excellents étudiants ont remporté notamment plusieurs prix en Afrique dans le domaine du Droit International Humanitaire.

Les Facultés organisées

1. La Faculté de Médecine (7 ans)

- Sciences Biomédicales
- Pédiatrie
- Gynéco-Obstétrique,
- Médecine Interne
- Chirurgie

2. La Faculté de Pharmacie et Santé Publique

Sciences Pharmaceutiques (6ans)

- Pharmacie d'Industrie et Analyse des Médicaments
- Pharmacie d'Hôpital et Communautaire

Toujours en 6 ans.

Santé Publique :

- Gestion des Institutions de Santé Epidémiologie

3. La Faculté des Sciences

Biologie :

- Botanique-Conservation des Ressources Végétales
- Hydrobiologie
- Environnement
- Biotechnologie

Géologie :

- Exploration et Géologie minière
- Géotechnique et Hydrogéologie

4. La Faculté des Lettres et Sciences Humaines

- Philosophie et Société
- Lettres et civilisation Françaises;
- Lettres et Civilisation Anglaises
- Anglais, Informatique et Affaires
- Sciences de l'Information et de la Communication

5. La Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Administratives

- Sociologie,
- Sciences Politiques et Administratives,
- Relations Internationales
- Psychologie clinique

6. La Faculté de Droit

- Droit Public,
- Droit Privé et Judiciaire,
- Droit Economique et Social

7. La Faculté des Sciences Economiques et de Gestion

- Economie publique,
- Gestion Financière
- Economie du développement

8. Ecole des Mines

- Mines
- Pétrole et Gaz
- Génie Civil

A part les 7 Facultés, l'UOB organise un 3ème cycle de DEA/Maitrise et Doctorat en partenariat avec les universités de Lubumbashi, Kisangani et Bujumbura.

1.2 Contexte

L'année académique 2019-2020 n'a pas été épargnée des difficultés, notamment : le ralentissement des travaux de construction des infrastructures immobilières, l'impossibilité pour les professeurs visiteurs d'atteindre l'UOB, le gel des activités de coopération et, surtout, l'arrêt des activités académiques pendant plus de quatre mois suite au confinement du19 Mars jusqu'au 10 Aout 2020.

Ces quelques difficultés, associées à tant d'autres, ont été surmontées grâce à la détermination du Comité de Gestion qui, en accord avec le conseil d'administration et le Ministère de Tutelle, a su mobiliser la communauté universitaire pour permettre à l'Université d'aller de l'avant.

Le calendrier académique réaménagé et recommandé par le Ministère de tutelle, portant sur l'organisation des activités académiques du second semestre dans l'espace de trois mois et dix jours a été largement suivi, à part quelques adaptations dont il a fait l'objet en cas de nécessité.

Afin de renforcer le climat de paix sociale, la confiance et l'unité au sein de différents organes de l'université, le Comité de Gestion a mis à profit la tenue des conseils ordinaires et extraordinaires de l'université dont les résolutions, imposables à tous, ont été exécutées en grande partie et selon le cas. Elles ont permis, entre autres, de faire face aux méfaits résultant du confinement et de mener à bon port l'année académique que nous avons clôturé le 21/11 comme prévu par le MINESU.

2. POLITIQUE GENERALE

2.1. La coopération interuniversitaire nationale, régionale et internationale

La Coopération s'est poursuivie malgré le confinement surtout dans le cadre du Master en collaboration avec les Universités d'Afrique de l'Est soutenues par l'Union Européenne (Malawi, Kenya, Uganda), mais aussi Afrique du Sud.

A la collation des grades, pour la première fois de notre histoire, nous avons aussi décerné le Diplôme de Dr Honoris Causa à un célèbre chimiste et philanthrope d'Allemagne, qui a tant appuyé plusieurs de nos excellents étudiants en bourses d'étude jusqu'au Doctorat.

La coopération a été renforcée avec l'AUF (Agence Universitaire de la Francophonie) par la participation du Secrétaire Général Académique à la réunion de Dakar, en février 2020.

La Coopération en formation postuniversitaire s'est poursuivie normalement pour les spécialisations en médecine et le Doctorat. C'est le cas avec l'Université d'Abomey Calavi au Benin et l'Université Senghor à Alexandrie, Egypte. Aussi, quelques thèses ont été défendues. Les démarches pour l'officialisation de la coopération du Réseau RUFORUM sont en cours au MINESU. Quelques projets postuniversitaires ont été soumis dans ce cadre avec l'université du Burundi. L'UOB ne pourra participer pleinement aux programmes de ce réseau qu'après signature du protocole y relatif par le Ministère de Tutelle.

La valorisation du protocole de Coopération entre l'UOB et l'Université du Burundi est déjà effective et porte sur la formation au 3ème cycle ; ceci a facilité l'inscription de 3 de nos Médecins au programme de spécialisation ; il en est de même de la réactivation de l'accord signé avec l'Université de Lubumbashi.

Aussi, le protocole de collaboration entre l'UNIGOM-l'UOB est déjà signé et porte sur le jumelage de leurs Facultés de Médecine respectives pour assurer un plateau technique suffisant en vue de l'ouverture du 3ème cycle en médecine.

Ainsi, au regard des opportunités déjà offertes par l'Université en matière d'organisation de la formation au 3ème cycle, l'UOB invite les membres du Personnel Scientifique concernés de se faire urgemment inscrire à ce cycle de formation afin d'éviter l'éjection de l'ESU en 2021.

Pour la première fois, l'UOB a décerné le doctorat Honoris Causa en tirant profit de la réouverture du 3ième cycle sur autorisation du Ministère de Tutelle. Le 1er lauréat est le célèbre Professeur Gerhard BRINGMANN de l'Université de WURZBURG en Allemagne qui nous a déjà apporté pas mal de bourses dans le cadre du PROGRAMME BEBUC.

2.2. Le niveau de la formation à l'Université Officielle de Bukavu

L'Université Officielle de Bukavu a été utilement classée 4ème université en République Démocratique du Congo après les 3 Universités traditionnelles qui sont l'Université de Kinshasa, l'Université de Lubumbashi et, enfin l'Université de Kisangani.

Le développement du site WEB de l'UOB a permis sa visibilité. Le logiciel UAT, acquis auprès de l'UEA, permet pour le moment le suivi de la scolarisation par l'informatisation de la gestion de tous les dossiers de nos étudiants.

L'internet et l'intranet sont opérationnels et permettent ainsi l'accès aux informations scientifiques et la communication à distance.

De nouvelles filières techniques ont été créées ; il s'agit de la Biotechnologie, la Géotechnie, l'option Gaz et Pétrole, l'option Génie Civil, l'Economie du Développement et la Psychologie Clinique.

De même, le Centre de Médecine Légale, actuellement opérationnelle, a vu le jour sur autorisation du Ministère de Tutelle. Notons que ce Centre unique en RD Congo fonctionne seulement à l'UOB pour appuyer la Santé et la Justice.

Par l'Arrêté Ministériel N°146/MINESU/CAB.MIN/TLL/ CMK/JMB/2020 du 14 août 2020, le Ministre de Tutelle a accordé à l'UOB l'autorisation d'organiser les enseignements du Troisième Cycle dans les filières suivantes :

Biologie et Géologie à la Faculté des Sciences ; Philosophie à la Faculté des Lettres et Sciences Humaines; puis Sociologie et Sciences Politiques et Administratives à la Faculté des Sciences Sociales Politiques et Administratives.

2.3. Le Personnel

Tous les différents Corps (Académique, Scientifique, PATO) ont exécuté leurs tâches de manière satisfaisante. Les étudiants et les enseignants se sont comportés de manière exemplaire. Ceci a permis le déroulement normal des activités académiques.

Le besoin persistant en personnel enseignant au sein des Facultés, accentué en outre par la création de nouvelles filières ainsi que le besoin en personnel technique au sein du Personnel Administratif, Technique et Ouvrier, ont donné lieu à des nominations par le Comité de Gestion ainsi que par le Ministère de Tutelle afin d'assurer le fonctionnement normal de nos différents services.

LISTE AGENTS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES ET OUVRIERS de l'UOB REPARTIS EN GRADES

Agents de commandement

Directeurs Chef de Service	03
Directeurs	09
Chefs de Division	08
Chefs de Bureau	09
	29

Agents de collaboration

Attachés de Bureau de 1ère classe	37
Attachés de Bureau de 2ème classe	27
Agents de Bureau de 1ère classe	33
Agents de Bureau de 2ème classe	08
	105

Agents d'exécution

Agents Auxiliaires de 1ère classe	15
Agents Auxiliaires de 2ème classe	06
	21

Total général : 155

Par Arrêté N° 27MINESU/CAB.MIN/TLL/EEM/ 2019 du 31/12/2019, le Ministre de l'ESU a promu et nommé en faveur de l'UOB 4 Professeurs Ordinaires, 7 Professeurs et 9 Chefs des Travaux.

Le Ministère continue également d'appuyer, par écrit, les démarches pour l'octroi du Traitement d'Activités à la quasi-totalité du personnel de l'UOB ainsi que le remplacement des agents déserteurs, décédés ou révoqués.

Aujourd'hui, l'opération de remplacement est effective et permettra la mécanisation de 36 Assistants en service dans la majorité des Facultés ainsi que 9 agents du Personnel administratif Technique et Ouvrier.

Pour sa part, le Comité de Gestion a mis en service quelques techniciens, notamment, des opérateurs de saisie, des maçons, deux agrégés en médecine, des médecins spécialistes et des laborantins pour répondre aux besoins criants de l'Université en personnel technique. L'arrivée de 2 Informaticiens, a beaucoup donné du souffle à notre Site internet et à la formation des étudiants.

Il a également procédé à l'engagement de 2 Assistants pour chaque nouveau Département, 3 Assistants pour le Centre de Médecine Légale, 2 Assistants pour l'enseignement des mathématiques, 2 Docteurs pour la Faculté des Sciences et 1 Docteur pour le Département des Sciences de l'Information et de la Communication.

S'agissant de la promotion des agents administratifs du PATO aux grades de commandement, les dossiers sélectionnés à cette fin ont été transmis pour disposition au Ministère de Tutelle.

En dépit des difficultés financières liées au confinement, l'université est parvenue à honorer ses engagements financiers vis-à-vis de son personnel ; la prime de motivation a été régulièrement payée au cours de l'année 2019-2020.

Au cours de cette année académique, la mort, toujours cruelle a arraché à la communauté universitaire 10 de ses membres :

- Deux membres du Corps scientifique, CT BAGALWA MALABI Jossart, décédé le 12 juillet 2020 ; et Ass. Dr Safari Cirhahongerwa Alain, décédé le 25/12/2020
- Cinq membres du Personnel Administratif, Technique et Ouvrier ; Mme BATACHOKA ZALUGURHA Noëlle décédée le 29 janvier 2020 ; Mr RUKERATABARO ZIHALIRWA décédé le 03 mai 2020 ; Mr MURHEGA RUBIBI décédée le 12 septembre 2020 ; Mr KAJABIKA KANEGE décédé le 24 août 2020 et Mr BARHALENGEHWA MUCIGA décédé le 24 octobre 2020 ;
- Les étudiants NITEZEHO GASAMBI de G3 Santé Publique décédé le 23 novembre 2019, HORHUCIRI BALOLAGE Patient de G2 SPA décédé le 04 septembre 2020, ANSIMA BALOLA de G2 Relations Internationales décédé le 30 octobre 2020 et un autre de G1 Biomédicales décédé en avril 2020 pendant le confinement.

2.4. Les infrastructures immobilières et foncières

L'université de Bukavu s'est donné un plan stratégique participatif et un plan global d'aménagement sur son site de 7.4 ha au Campus de KARHALE.

Le bâtiment Professeur NYAKABWA a été achevé et équipé. 10 nouveaux auditoires de 30 places chacun ont été aménagés moyennant compensation auprès de l'ISTM qui les occupait historiquement dans l'enceinte de l'UOB. La construction d'un bâtiment de deux niveaux qui hébergera deux laboratoires de Pharmacie et leurs annexes, et quelques laboratoires de la Faculté des Sciences et quelques auditoires se poursuit au rythme du paiement des étudiants.

Le terrain de l'UOB à Karhale a déjà fait l'objet d'un PV de mesurage. Des travaux de bornage auront lieu.

Le Comité de Gestion a négocié un espace de 10 parcelles dans le lotissement de Nyantende pour un montant de 50.000 dollars US payables en plusieurs tranches. Cette étape est la première dans la démarche de doter l'université de résidences universitaires.

2.5. Les cliniques universitaires de Bukavu

Des réformes ont été réalisées pour normaliser le fonctionnement de différents services. Ceci a conduit à la désignation de nouveaux membres du Comité de Direction, à la mise sur pied des mécanismes pour une bonne gestion des finances, la paie ordonnée des primes et salaires de l'Etat et, enfin, à la définition des relations entre lesdites cliniques et la Faculté de Médecine.

Lesdites reformes ont conduit à l'amélioration de la qualité des services grâce à des prestations des Médecins Agrégés de l'Enseignement Supérieur en Médecine, des Médecins Spécialistes, la disponibilité des laboratoires et pharmacie suffisamment alimentée ainsi qu'un personnel paramédical et administratif accueillant. L'on constate, pour le moment, l'afflux de plus en plus croissant des patients issus de différentes couches sociales de la ville ainsi que des entreprises publiques et privées.

Il y a eu, dans l'espace des Cliniques Universitaires, l'érection et l'entretien des jardins pour la sauvegarde de l'environnement ainsi que le placement des canaux pour lutter contre l'inondation. Le jardin des cliniques a fleuri. Des constructions y sont en cours, notamment, pour le Centre de Médecine Légale et, en perspective, la fragmentation en 2 blocs opératoires de la salle d'opération.

Aux cliniques on observe l'amélioration de l'administration et du fonctionnement grâce à l'informatisation des services. Ceci implique l'achat des ordinateurs en kits complets ainsi que des logiciels. La réhabilitation des infrastructures, notamment la salle d'attente, les parkings, augmentation du nombre de salles d'opération pour en disponibiliser au moins deux ou trois, la réhabilitation et poursuite de l'équipement des laboratoires, de la pharmacie ainsi que la création d'une salle de simulation et de l'imagerie sont prioritaires. Les états des besoins quant à ce seront financièrement couverts par les CUB, le Comité de Gestion et l'assistance à obtenir auprès des partenaires extérieurs.

2.6. La participation à la stratégie nationale de riposte contre la COVID 19

L'Université Officielle de Bukavu a joué un rôle de premier rang en proposant une stratégie de riposte qui a guidé plusieurs institutions, en fabriquant le premier « Respirateur artificiel made in RDC », en concevant un atelier mécatronique pour diverses fabriques, en produisant un liquide hydro-alcoolique et en pilotant la Commission scientifique de la riposte par l'intermédiaire du Prof. Dr KATCHUNGA BYANGA.

2.7. Les moyens de notre politique et les réalisations

L'exécution du budget était très difficile cette année suite à la période de confinement de 4 mois où toutes les activités académiques avaient été paralysées. Cette période de confinement a entrainé la prolongation de nombre de mois de l'année académique, soit 15 mois au lieu de 12. Aussi, les prévisions budgétaires étaient élaborées en suivant un taux de déperdition de 20% sur les effectifs attendus en G1 et G0 et 10% pour les promotions montantes. Ainsi, pour cette année académique, nous avons établi le budget de l'université sur un effectif de 5195 étudiants en respectant ce taux de déperdition.

La construction ne s'est poursuivre qu'en Octobre après l'enregistrement des étudiants à la première session. La dalle ne sera coulée qu'en Janvier sur la partie restante du bâtiment de Pharmacie qui compte deux laboratoires et trois salles des cours. La fondation du bâtiment du Centre de Médecine Légale a été mise en place en longrine au Cliniques. L'auditoire du 3 e cycle a été aménagé près des bureaux de Pharmacie. Toutes les autres 5 salles moyennes autour du bureau de Pharmacie ont été également aménagées et équipées. Un préfabriqué a été acquis, aménagé et équipé et il héberge le restaurant universitaire, libérant ainsi le grand auditoire du bâtiment Prof. NYAKABWA utilisé à cette fin, auparavant. Des canaux de lutte contre l'inondation ont été aménagés dans la concession des cliniques.

L'UOB a aussi contribué à la riposte contre Covid-19 avec la production de premiers spécimens du respirateur et quelques moyens ont été dépensés dans le suivi des projets soumis au fonds pour la Promotion de l'Industrie et à l'IITA.

Un appui partiel a été fourni aux cliniques pour l'Aménagement du Hall d'accueil. Aussi, Le logiciel UAT de suivi de l'étudiant a été acquis auprès de l'UEA et il est déjà opérationnel cette année.

Les prêts bancaires qui avaient couvert la prime de motivation des mois de Sept. 2019 et d'Oct. 2019 sont déjà remboursés en très grande partie. Un des facteurs qui aurait contribué à la diminution du déficit prévu au début de l'année est le nombre réduit des professeurs visiteurs durant cette année académique suite au confinement lié à la Covid-19, bien que l'intramuros a représenté un coût alternatif conséquent. L'amenuisement de l'investissement dans la construction a aussi été l'une des conséquences malheureuses de la crise de cette année.

Du suivi et de l'exécution des résolutions prises par le conseil précèdent

Sur ce point, il y a eu des avancées remarquables, d'une part, et la persistance des zones d'ombre, d'autre part.

Le Conseil de l'Université

Résolutions prises et exécutées

Au niveau du Rectorat, il y a eu:

- Signature d'un accord de coopération entre l'UOB et l'Université du Burundi portant sur l'organisation du 3e cycle. Un autre de ce genre le sera bientôt avec l'Université de Kisangani.
- Célébration, avec succès, de l'année jubilaire 2018-2019;
- Constitution d'un fonds de bourse (quoique réduit) pour le personnel enseignant en formation ;
- Elaboration du plan stratégique participatif et du plan d'aménagement global de l'UOB sur le site de Karhale ;
- Renforcement de la visibilité de l'UOB au niveau régional grâce au site WEB de l'université ;

- Déploiement des efforts intenses pour faire cadastrer le terrain de l'UOB à Karhale et freiner la spoliation du terrain des Cliniques Universitaires de Bukavu, grâce aux efforts conjugués du Comité de Gestion et de l'Avocat Conseil.
- Le Comité d'Ethique Médicale et celui de l'Université a été mis en place.

Au niveau du Secrétariat Général Académique et de l'Administration du Budget, il y a eu :

- Payement régulier de la prime locale
- Décentralisation des Facultés en matière de production des relevés, des finances et réduction des dettes de celles-ci vis-à-vis de l'Administration du Budget ;
- Engagement de l'un ou l'autre finaliste bénéficiant d'un cursus académique très brillant au grade d'assistant de 1er mandat ;
- Encouragement des activités intramuros et recours aux ressources locales en vue de pallier l'insuffisance en personnel enseignant au sein des Facultés ;
- Eclatement de la Faculté de Médecine et Pharmacie en deux Facultés, à savoir : la Faculté de Médecine, la Faculté des Sciences Pharmaceutiques et de Santé Publique ;
- Titularisation seulement des Professeurs pour les enseignements en licence et affichage dans le délai des sujets des mémoires et des TFC ;
- Responsabilisation des Doyens et des Vices Doyens chargés des enseignements pour la signature des relevés des cotes au niveau des Facultés ;
- Amélioration de la répartition des salles de cours après acquisition de nouveaux bâtiments libérés par l'ISTM moyennant payement par l'UOB.

Au niveau du Secrétariat Général Administratif, il y a eu:

- Sauvegarde de la paix sociale par le respect des textes légaux ;
- application du régime disciplinaire pour contribuer au maintien de la bonne qualité des services avec abandon d'au moins l'un ou l'autre dossier disciplinaire ;
- Payement régulier de la prime locale et assistance financière et morale aux agents en détresse dans le cadre du social ;
- Elimination de la lenteur administrative quant au traitement des dossiers de promotion ; régularisation de la cotation du personnel (PATO) et suivi du dossier de régularisation des salaires du personnel au niveau de Kinshasa ;

- Création de la caisse de solidarité respectivement pour le corps académique et le corps scientifique;
- Enclenchement du processus d'engagement définitif de certains agents vacataires longtemps en service aux Cliniques Universitaires de l'UOB.
- Consignation à la direction du patrimoine des contrats de bail liant l'UOB à ses partenaires ; ladite direction et celle des finances se concerteront régulièrement sur la question.

Résolutions non ou partiellement exécutées

Il faut souligner le fait de n'avoir pas mis fin :

- au retard constaté dans la parution des Annales ;
- et à la publication par 50 agents malveillants, de pétitions politiciennes, des messages incendiaires et nuisibles à l'Université à travers des réseaux sociaux dans le seul but de faire entrer leurs manipulateurs au comité de gestion.

Le personnel

Les réseaux sociaux portant le logo et le label de l'UOB, administrés par les fonctionnaires actuels de l'UOB, devront être sous le contrôle du Secrétaire Général Académique et du Secrétaire Général Administratif.
On évitera, ainsi, de traiter les dossiers administratifs dans les réseaux sociaux.
Les démarches sont poursuivies pour assurer la mécanisation du Personnel.
Nous réfléchissons davantage sur la création d'une mutuelle de santé pour le personnel à un coût réaliste ainsi que d'une caisse sociale améliorée pour chacun des corps.

Enseignement et recherche

-Des livres du niveau maternel, primaire et secondaire ont été distribués gratuitement aux écoles susceptibles de les utiliser avec une tradition de gestion d'une bibliothèque. Ceci, grâce à un don que l'UOB avait obtenu de l'Université de Rouen en France, il y a 3 ans, grâce aux démarches du Professeur WAZI NANDEFO Robert. Ainsi, l'UOB a fait des dons de 2390 ouvrages dans différentes écoles de la Province, entre autres l'Institut Nyantende, l'Institut Bangu, l'Inst. Bwindi, l'Institut de Bagira, le Lycée Nyakavogo, l'EP Weza, l'Institut Weza, le Collège Saint Paul, l'Institut d'Ibanda, le

Collège Alfajiri, l'EP Alfajiri, le Lycée Cirezi, l'Institut Imani Panzi, l'Institut Avenir, l'EDAP-ISP, l'Institut Fadhili, l'ITFM et le Lycée Wima. Etant donné la disponibilité d'autres ouvrages, une programmation est en cours pour servir d'autres écoles comme le Complexe Scolaire Asteria Urafiki, l'Institut Kamole, le Lycée Canya et quelques autres.

-Il y a possibilité d'ouverture de nouvelles filières au sein des Facultés, notamment : l'Agro Ecologie, l'Ecole de Criminologie et la conversion du Département de Langue et Civilisation Françaises en Département de Français et Informatique des Affaires à l'instar de l'UNILU et de l'UNIKIS.
-Nous travaillons davantage sur la création d'une bibliothèque virtuelle.

Nous pouvons contribuer à l'accroissement et à l'amélioration des produits alimentaires pour la communauté par l'exécution des projets y relatifs ; notamment, celui lié à la culture et production des champignons et le projet de pisciculture en cage dans le lac Kivu
Produire, à la demande du Ministre National de l'Industrie, des projets indispensables à la promotion de l'industrialisation de la R.D. Congo ; les démarches sont déjà très avancées pour l'atelier mécatronique et les respirateurs, ainsi que la production des solutions hydro-alcooliques.

Infrastructures immobilières

Il y a un besoin de construire à moyen terme un ou deux amphithéâtres pour les grandes promotions et une salle des sports pour les étudiants.
Nécessité de construire des bureaux facultaires, surtout pour la Faculté de Médecine.
Besoin d'accélérer les travaux de construction du premier niveau du bâtiment qui doit abriter la Faculté des Sciences Pharmaceutiques et de Santé Publique.
Il faudra financer le Projet d'installation d'un studio-radio au Département des Sciences de l'Information et de la Communication. La contribution financière de la communauté universitaire est requise.

Cliniques universitaires

Il y a nécessité de doter les Cliniques Universitaires de Bukavu, à court et moyen termes, de deux salles d'opération, d'un service d'Imagerie, de chambres VIP, d'un restaurant pour les patients et les agents, d'élargir la clientèle en multipliant les liens de partenariat avec des Tiers et de conclure des accords avec des partenaires pour ravitailler la Pharmacie.

La mise en place du 3ième cycle en médecine s'impose et pourra rendre lesdites cliniques plus performantes en tirant profit de l'expertise des Assistants Médecins en formation ainsi que de leurs formateurs.

Bâtir une librairie universitaire pour bloquer les spoliateurs au triangle proche du marché des chèvres. Il est aussi impératif de construire des bureaux pour les Médecins spécialistes et 3 salles de cours pour la Médecine.

Coopération

Poursuivre les démarches pour l'officialisation de la coopération au Réseau RUFORUM par le MINESU afin d'accroitre l'efficacité de la participation de l'UOB.

Le Personnel scientifique concerné doit s'inscrire urgemment au 3ème cycle pour éviter l'éjection de l'ESU en 2021.

Avec la coopération C.E.C. déjà signée, l'Université Officielle de Bukavu va faire profiter à tout entrepreneur minier, et ce, à sa demande, de l'expertise de l'UOB (Départ de Géologie et Ecole des Mines) en matière d'exploration et exploitation des ressources minières de notre pays.

Une vue du corps académique lors de la cérémonie de collation des grades

3. RAPPORT ACADEMIQUE 2019-2020

Il n'est pas nécessaire de rappeler que l'Université Officielle de Bukavu compte parmi les plus grandes universités en RDC compte tenu du nombre et de la qualité des professeurs tant permanents que visiteurs. Avec plus de 6.000 étudiants, répartis dans 7 Facultés et 1 Ecole des Mines, elle est parmi les universités les plus en vue à l'Est de la RDC.

Joyeux lauréats à côté de leurs Professeurs

Dans la province du Sud-Kivu, son rôle devient évident étant donné le nombre des finalistes qu'elle déverse sur le marché de l'emploi : médecins et animateurs de santé publique, juristes, géologues, hommes des lettres, sociologues, économistes, biologistes, politologues et bientôt des ingénieurs de mine et spécialistes en exploration et exploitation de gaz et pétrole. Avec cet arsenal d'hommes de sciences et bourrés de connaissances scientifiques au service de la nation congolaise et de la Région des Grands Lacs, la société civile devrait souvent dialoguer et de manière permanente avec cette grande institution pour trouver des réponses aux problèmes quotidiens du citoyen de Bukavu et de la région des grands lacs en général.

3.1. L'application du calendrier académique

L'année académique 2019-2020 a débuté le lundi 21 octobre 2019, pour les premières années de graduat, et le jeudi 24 octobre 2019, pour les promotions montantes. Avec ce calendrier, les cours du premier semestre ont pris fin le samedi 08 février 2020 et les examens du premier semestre se sont déroulés durant la période allant du 21 au 29 février 2020.

Après la session de Février, le deuxième semestre a commencé le lundi 02 mars 2020 et a été interrompu cinq mois durant, soit du 19 mars au 10 août 2020, par l'Etat d'urgence décrété par le Chef de l'Etat suite à la Pandémie de la Covid-19 qui a

frappé le monde et dont la République Démocratique du Congo n'a pas été épargnée. La reprise des cours a eu lieu le 10 août 2020 conformément au calendrier académique réaménagé et adapté selon la Note circulaire n° 009 du 07/08/2020 du Ministre de tutelle.

La première session d'examens a couvert la période du vendredi 16 au samedi 22 octobre 2020 et la cérémonie de collation des grades académiques est intervenu le samedi 21 novembre 2020.

3.2. Du fonctionnement des organes de décision et de consultation

Sur le plan administratif, il convient de souligner que :

- les Réunions pédagogiques de la Commission d'Enseignement et de la Recherche se sont tenues régulièrement au Secrétariat Général Académique ;
- les Conseils de Facultés ont tenu leurs réunions ordinaires une fois le mois comme prévu par l'instruction académique et, en dehors de celles-ci, plusieurs réunions extraordinaires pour traiter des dossiers urgents d'ordre académique ou scientifique ont également été tenues;
- de même, les bureaux facultaires ainsi que les conseils de départements se sont dévoués pour observer le calendrier de leurs rencontres.

3.3. De la statistique du personnel académique et scientifique

A ce jour, l'Université Officielle de Bukavu compte au total de 174 enseignants constituant le Personnel Académique et Scientifique permanent de l'Université Officielle de Bukavu.

Ces hommes et femmes de science qui n'ont ménagé aucun effort à quelques exceptions près, pour que les cours théoriques, les travaux pratiques, les travaux dirigés et les visites guidées ainsi que les stages se déroulent normalement méritent d'être applaudis.

Ce sont les effectifs ci-après qui ont presté au cours de cette année académique 2019-2020.

Grade	Sexe		Total
	Hommes	Femmes	
Professeurs ordinaires	4	-	4
Professeur	11	1	12
Professeur Associé	36	1	37
Chef de travaux	52	7	59
Assistant premier mandat	45	8	53
Assistant deuxième mandat	5	2	7
Bibliothécaire de 1ère classe	1	-	1
Bibliothécaire de 2ème classe	1	-	1
Total	**155**	**19**	**174**

Ces membres du Personnel Académique et Scientifique de l'Université Officielle de Bukavu ont rendu de très grands services aux autres institutions de l'Enseignement Supérieur et Universitaire de Bukavu et la Région des Grands tout au long de l'année académique 2019-2020 et cela en dépit de leurs charges horaires déjà assez lourdes.

Loin de suffire aux besoins de notre Université en nombre et en Spécialistes, ces effectifs ont été complétés par 154 Enseignants visiteurs et à Temps Partiels dont

- **15 Professeurs Ordinaires ;**
- **17 Professeurs ;**
- **29 Professeurs Associés ;**
- **13 Docteurs à Thèse ;**
- **13 Chefs de Travaux,**
- **67 Collaborateurs extérieurs.**

Ainsi, au total donc, 328 Enseignants ont presté à l'Université Officielle de Bukavu au cours de cette année académique qui s'achève.

Les Enseignants visiteurs et à temps partiel proviennent essentiellement de l'Université de Kisangani-UNIKIS, de l'Université de Lubumbashi-UNILU, de l'Université de Kinshasa-UNIKIN, mais aussi d'autres Institutions d'Enseignement Supérieur, Universitaire et Recherche Scientifique locales et provinces congolaises voisines ainsi que d'autres pays dont l'Université du Burundi, l'Université Nationale du Rwanda/Butare, l'Université du Cameroun et des Universités d'autres pays comme la Zambie et l'Australie.

Néanmoins, cette année, nombreux enseignants ne sont pas arrivés à cause des contraintes de voyage imposées par la Covid-19. Certaines charges, ont été réattribuées en fin de l'année aux Professeurs et chefs des travaux permanents de l'UOB en vue d'achever l'année académique, car il était prévu 155 Professeurs visiteurs au courant de l'année académique 2019-2020 et comme signalé ci-haut, nous en avons reçu que 125 Enseignants.

3.4. De l'enseignement et de la recherche

Les organes de publication

L'Université Officielle de Bukavu dispose de quelques organes de publication et une Maison d'Edition. On note les Annales de Sciences de l'Homme et de la Société dont le Numéro 004, Volume 2 est sous Presse et attendu. Les Editions de l'Université Officielle de Bukavu situées au Campus Universitaire de Karhale vont bientôt publier les articles scientifiques de la Faculté de Médecine, à part le livre produit cette année par le Prof. Muhimuzi. Les annales sont encouragées par Faculté et Ecole.

Thèses de doctorat

Quatre thèses de doctorat ont été défendues cette année. Deux à la Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Administratives et deux à la Faculté des Sciences :

1. Dr MUYISA KAVATSURWA Séverin, Thèse défendue en Chimie Organique en Afrique du Sud à l'Université de Prétoria.
2. Dr HABAMUNGU BASHWIRA John, Thèse défendue en Sociologie et Religion à l'Université de Kisangani;
3. Dr SHERIA NFUNDIKO, Thèse défendue en Sociologie à l'Université de KU LEUVEN en Belgique;
4. Dr NSHAGALI BIRINGANINE Georges, Thèse défendue en Géophysique à l'Université de Yaoundé 1 au Cameroun ;

Mémoires de D.E.A : **2** à la Faculté des Sciences (Ass MUSHAGALUSA MURHULA Espoir et Ass FATAKI FATUMA).

La formation

L'Université Officielle de Bukavu s'occupe également de la formation de son personnel scientifique pour assurer la relève académique :

FACULTE DE MEDECINE: 13, dont 2 CT et 11 Assistants

1. Assistant Docteur MATYABO SUBI Bienvenue, en formation (Spécialisation) pour la Médecine interne à l'Université du Burundi ;
2. Assistant Docteur MURHULA KATABANA Delphin, en formation de spécialisation à l'Université d'Abomey Calavy au **Benin**. Retour prévu en 2020 ;
3. Assistant Docteur MATABISHI BATUMIKE Philémon, a fini sa formation de spécialisation à l'Université d'Abomey Calavy au Benin. Retour effectif en 2020 ;
4. Assistant Dr KIBONGE MUKAKALA, en formation de spécialisation en Chirurgie à l'**UNILU** ;
5. Assistant Dr BISIMWA MITIMA Nathan, en formation de spécialisation au Bénin ;
6. CT Dr SAFARI KARUME, en formation doctorale à Univesity of Nairobi au **Kenya** ;
7. CT Dr WIMBA MIJIRIRO, en stage de Recherche Epidémiologique à l'Université de Lyon en **France** ;
8. Ass. Dr KWABENE M'LESHU, en formation de spécialisation en Imagerie Médicale et Interventionnelle à l'Université d'Alexandrie en Egypte ;
9. Ass. Dr MISANGANANO SELEMANI, en formation de spécialisation à l'Université d'Abomey Calavy au Bénin ;
10. Dr KAPAGAMA WABULAKOMBE, en formation de spécialisation à l'Université d'Alexandrie en Egypte ;
11. Ass. Dr BAHATI HAMULI, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université de Lubumbashi ;
12. Assistant Dr BANYWESIZE ACESA, en formation de spécialisation en Urgences et Réanimation à l'Université du **Burundi**.

FACULTE DES SCIENCES PHARMACEUTIQUES ET DE SANTE PUBLIQUE : 5, dont 2 CT et 3 Assistants

1. Dr Mbaka Suzanne en formation doctorale en Santé publique (en 3eme année), (après la Maitrise), univ. Catholique de Louvain, Belgique

3. Assistant Pharmacien MURHULA NAMEGABE, en formation doctorale à l'Université Cheik Anta Diop au **Sénégal** ;
4. CT Pharmacien MUSHAGALUSA KASALI, en formation doctorale à University of Karachi International Center for Chemical and Biological Sciences au Pakistan ;
5. CT Pharm. OMBENI MAHANO Aladdin, en formation doctorale à l'Université d'Alexandrie en **Egypte** ;
6. Ass. BIRINDWA MULASHE en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université Senghor d'Egypte ;
7. Ass. KULONDWA MIRINDI en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université Senghor d'Egypte.

FACULTE DE DROIT : 4, dont 1 CT et 3 Assistants

1. Ass. CINAMA NAMEGABE Christian, en formation de Diplômé d'Etudes Approfondies en Droit International des Affaires à l'Université de **Lubumbashi** ;
2. Ass. ZIRIMWABAGABO MIGABO Blaise, en formation doctorale à Genève;
3. Ass. MULUMEODERHWA NTINGINGWA, en Formation de Diplômé d'Etudes Approfondies en Droit Economique et Social à l'Université de **Kisangani** ;
4. CT MULIKUZA MULENGEZI, en formation doctorale en Droit de l'homme à l'Université de Kisangani

FACULTE DES SCIENCES: 09, dont 05 CT et 04 Assistants

1. CT LUSHOMBO MATABARO, en formation doctorale à l'Université Makerere en **Ouganda**
2. CT MURHABALE CISIRIKA, en formation doctorale à l'Université de Kisangani
3. CT MUGARUKA BIBENTYO, en formation doctorale à l'Université de Mons en **Belgique** ;
4. CT Espoir MUGISHO BIRHENJIRA, en formation doctorale à l'Université Technique de Freiberg, Fac. De GeoScience, Geotechnie et Mining, en Allemagne
5. CT CIKWANINE KASIGWA, en formation doctorale à l'Université de **Kisangani**
6. CT BAHATI CISHUGI, en formation doctorale à l'Université de Gant en Belgique ;
7. Ass. BARHEBWA BALANGALIZA Fidèle, en formation doctorale à l'Université catholique de Louvain (UCL), Faculté de bio-ingénierie. Belgique

8. Ass. ILOMBE MAWE Guy, en formation doctorale en Géographie physique et période quaternaire à l'Université de Liège, Belgique
9. CT GANZA BAMULEZI, en formation de Diplômé d'Etudes Approfondies à l'Université de **Kinshasa** ;
10. Assistant AHANA MUNGU MAKELELE, en formation doctorale à l'Université de Kisangani.
11. Ass. ILOMBE MAWE Guy, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures en Gestion des Risques et des Catastrophes à l'Université de Liège en Belgique ;
12. Ass. KALIKONE BUZERA, Ecole Doctorale à l'Université du **Burundi.**

FACULTE DES SCIENCES SOCIALES, POLITIQUES ET ADMINISTRATIVES : 9, dont 5 CT et 3 Assistants

1. Assistant BAWILI LUKELE, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université de **Kisangani** ;
2. CT AKSANTI CIRHIBUKA Dieu Merci, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'université de Kisangani ;
3. CT RUGAMBWA SEBUYANGE Jérôme, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'université de Kisangani ;
4. CT SHUKURU BATACHOKA, en formation doctorale à l'Université de Kisangani ;
5. CT MWILO MWIHI WATUTA, en formation doctorale à l'Université de Kisangani ;
6. Ass. NGILA KIKUNI, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université de **Kinshasa** ;
7. Ass. NTAKALALWA, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université de Kinshasa ;
8. CT AMANI BYENDA, en formation doctorale à l'Université de Kinshasa.

FACULTE DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES: 4, dont 2 CT et 2 Assistants

1. CT KAKULE LYAMAHESANA, en formation doctorale à l'Université de **Kisangani** ;
2. Assistant MUZIGIRWA MUNGANGA Bonaventure, en formation doctorale à l'Université de Sydney en **Australie** ;

3. CT KASHINZI WAHIREMUBI, en formation de Diplômé d'Etudes Supérieures à l'Université de Kisangani ;
4. Assistant RAMAZANI KALYONGO Lucien, en formation doctorale à l'Université Catholique de Louvain en **Belgique**.

FACULTE DES SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION: 03, dont 02 CT et 01 Assistants

1. CT M'MENGE Adolphe, en formation de Diplômé d'Etudes Approfondies à l'Université Catholique de Bukavu/UCB ;
2. Assistant FAIDA CISHIBANJI en Formation à l'Université d'Alexandrie en Egypte
3. CT NAMWEZI KANYWENGE, à l'Université des Martyrs de l'Ouganda.

Participation à certaines manifestations scientifiques

- En Février 2020, le Secrétaire Général Académique a participé à un Atelier de Formation à Dakar organisé par l'AUF à l'Université Cheikh Anta Diop pour la Formation des Secrétaires Généraux des Universités Francophones.
- La Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Administratives a organisé et participé à 2 manifestations scientifiques en Aout 2020.

➢ "*Les perceptions sociales sur la Covid-19 dans la ville de Bukavu: un regard sur la jeunesse. Enjeux et défis.*" Communication de l'Ass SHUKURU BWIRA lors de la conférence organisée par CAPD, GEP et ABE en août 2020;

➢ "*Incidences de la Covid-19 sur la protection des groupes vulnérables à Bukavu.*" Communication du CT AKSANTI CIRHIBUKA lors de la conférence organisée par l'USAID, le Cadre pour la Paix et Héritier de la Justice en octobre 2020.

Publications

- Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Administratives : 8 Articles ;
- Faculté des Lettres et Sciences Humaines : 3 Articles ;
- Faculté des Sciences Pharmaceutiques et de Santé Publique : 18 Articles ;
- Faculté de Médecine : 27 Articles
- Faculté des Sciences : 37 Articles ;

3.4. Statistique des étudiants

Le registre des inscriptions a été ouvert en date du lundi 12 août 2019. Le concours pour les candidats de toutes les années de recrutement a eu lieu le lundi 10 octobre 2019, et l'accueil de nouveaux étudiants avait été organisé du mercredi 16 au vendredi 18 octobre 2019, y compris la participation de la cellule d'orientation par Faculté.

Les cours ont débuté le lundi 21 octobre 2019 pour les premiers graduats et le jeudi 24 octobre 2019 pour les promotions montantes.

Le contrôle physique des étudiants de 1er graduat a eu lieu du lundi 18 novembre au samedi 07 décembre 2019.

A l'issue de ce contrôle, les listes définitives des Etudiants inscrits ont été publiées pour l'ensemble de l'Université.

Au total **6 162** étudiants ont inscrits parmi lesquelles 2 018 filles (soit 33%) et 4 144 garçons (soit 67%).

Nous avons estimé terminer l'année académique avec 5 597 étudiants, le taux de déperdition estimé à 15% pour les Premières Années de Graduats et 5% pour les Promotions montantes. Cette déperdition s'explique soit par le manque de moyens des parents, soit par le mauvais choix des filières d'études par les étudiants. Mais la réalité nous donne à ce jour un effectif de 5135 étudiants. Voici le tableau de ces effectifs des étudiants mais en voici les données par promotion de G0 à Doc 4.

1. Etudiants inscrits

La liste initiale des étudiants inscrits pour l'année 2019-2020 donne un chiffre de **6162** étudiants repartis de la manière suivante :

2. Effectifs par faculté :

- Faculté des Sciences Economiques et de Gestion : **1189** étudiants ;
- Faculté de Droit : **1250** étudiants ;
- Faculté des Sciences : **450** étudiants ;
- Faculté des Sciences Sociales, Politique et Administrative : **877** étudiants ;
- Faculté de Médecine : **1080** étudiants ;
- Faculté des Lettres et Sciences Humaines : **399** étudiants ;
- Ecole des Mines : **158** étudiants ;
- Sciences Pharmaceutiques et de Santé Publique : **759** étudiants.

Joyeux lauréats

3.5. Evaluation et résultats des étudiants

A la collation des grades, le 21/11/2020, l'Université Officielle de Bukavu a lancé sur le marché de l'emploi des cadres qui seront utiles. En voici la synthèse par Faculté :

Faculté de Droit :

- Finalistes du 2ème cycle :
- 23 en Droit Public:
- 13 en Droit Privé et Judiciaire
- 13 en Droit Economique et Social

Sur 165 participants nous avons 49 réussites, soit un taux de réussite de 29,6%

Faculté des Sciences Economiques et de Gestion :

- Finalistes du 2ème cycle :
- 12 en Economique Publique
- 21 en Gestion Financière

Sur 135 participants nous avons 33 réussites, soit un taux de réussite 24,4%

Faculté des Sciences:

- Finalistes du 2ème cycle :
- 18 en Géologie
- 3 en Hydrobiologie

Sur 66 participants nous avons 21 réussites, soit un taux de réussite de 31,8%

Faculté des Lettres et Sciences Humaines :

Finalistes du 2ème cycle :

- 1 en Lettres et Civilisations Anglaises
- 2 en Philosophie.

Sur 6 participants nous avons 3 réussites, soit un taux de réussite de 50 %.

a. Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Administratives :

- Finalistes du 2ème cycle :
- 11 en Relations Internationales
- 1 en Sciences Politiques
- 3 Sciences Administratives
- 3 en Sociologie

Sur 78 participants nous avons 18 réussites, soit un taux de réussite de 23%

b. Faculté de Médecine et de Pharmacie

- Finalistes du 2ème cycle :
- 28 en DOC 4 2017-2018

Sur 30 participants nous avons 28 réussites, soit un taux de réussite de 93,3%.

Faculté des Sciences Pharmaceutiques

- 4 en Pharmacie d'Industrie et Analyse des Médicaments 2017-2018
- 12 en Pharmacie Communautaire et d'Hôpital 2017-2018
- 11 en Santé Publique

Sur 59 participants nous avons 27 réussites, soit un taux de réussite de 45,7%.

Sur un total global de finalistes participant à la première session nous avons 179 réussites sur 539 participants au 2ème cycle, soit un taux de réussite de 33,2%.

3.6 Perspectives pour l'emploi des finalistes

Depuis l'accession de notre pays à l'indépendance, la RDC a toujours compté sur ses ressources naturelles comme levier pour son développement. Malheureusement ces ressources sont toutes épuisables et un jour on n'en parlera plus, car elles se seront volatilisées suite au rythme d'exploitation intense auxquelles elles sont actuellement soumises. L'Education de la jeunesse dans des institutions telle que l'UOB, devrait plus occuper les préoccupations majeures des autorités. C'est-à-dire, investir dans la jeunesse,

dans l'homme tout entier pour que cet homme puisse assurer la relève et qu'il comprenne que l'avenir de ce pays se trouve entre ses mains.

Les efforts de tous les enseignants que nous sommes, devraient se focaliser vers la formation de qualité de cette jeunesse. Chaque année, l'on constate que toutes les institutions d'enseignement supérieur dans notre pays déversent des chômeurs dans la société. La plupart de ces finalistes ne sont pas accompagnés après la collation des grades comme celle-ci. L'UOB n'échappe pas à ce constat amer. Il est urgent de s'atteler à l'accompagnement de nos finalistes afin de valoriser tout ce que nous avons investi en eux. Des cadres de rencontre et de réflexion devraient être créés pour permettre à ces jeunes de s'adapter à leur nouvelle vie. Et pour y arriver, nous pensons que les enseignants juristes, économistes, biologistes, sociologues, communicateurs, géologues, linguistes, médecins, pharmaciens etc devraient se regrouper en une sorte de consortium par discipline en vue d'encadrer ces lauréats et se soutenir eux-mêmes. Si nos compatriotes qui n'ont pas beaucoup étudié quittent leurs villages et arrivent à créer en ville des entreprises ou ONG et, ironie du sort, parviennent aussi à nous embaucher nous enseignants comme consultants dans ces entreprises, il y a de quoi se poser des questions de fond. Juristes de l'UOB, il est temps de se regrouper et montrer à la société qu'un cabinet d'experts juristes from UOB peut fournir des services de qualité à la société. De même, les enseignants économistes, créez vos coopératives ou des banques pour que vous y embauchiez vos propres étudiants que vous avez-vous-même formés. Cette stratégie peut s'appliquer aux sociologues, aux géologues etc. Il est heureux de citer l'exemple d'un de nos finalistes en géologie qui a participé à la réhabilitation du pont entre le Lycée Wima et SOSAME aux côtés de l'Office de route.

Le comité de gestion espère que les finalistes ne vont pas commettre l'erreur de commencer par chercher l'emploi derrière une table ou un desktop. Qu'ils reviennent souvent ici à l'UOB et discutent avec leurs directeurs de mémoires et leurs anciens professeurs sur de nouvelles idées visant la création de petites entreprises à travers des initiatives au service de la communauté. Comme promis, l'an passé, cette année, un incubateur sera opérationnel à l'UOB. Quand il y aura une idée, un projet, une petite initiative ? Qu'ils viennent à l'UOB à partir de janvier 2021 pour être guidé vers l'accomplissement de leurs rêves. Il s'agira donc de s'asseoir, de réfléchir et de planifier

et de discuter avec vos anciens formateurs sur votre avenir, sur vos idées. Qu'ils prennent assez de temps de passer souvent à l'UOB pour jeter un coup d'œil aux annonces et offres d'emploi, offres de stages, bourses d'études etc. que les facultés devront désormais afficher sur leurs valves.

A titre d'exemple, un de leurs ainés a soumis sa candidature pour une bourse d'études et après tous les concours lui imposés par l'Ambassade du Japon pendant le confinement, et il vient de voyager pour ce pays où il est inscrit au programme de Maitrise et Doctorat avec une bourse de 5 ans.

Le comité de gestion de l'UOB espère qu'il sera souvent informé des offres d'emplois disponibles sur les marchés. Malheureusement, les membres des partis politiques sont souvent prioritaires dans la sélection du personnel à embaucher au détriment des lauréats de nos universités. Nous espérons sans illusion que cette procédure va changer rapidement si nous voulons que nos universités telle que l'UOB rendent des services à la communauté. Les autorités provinciales auraient dû créer un cadre de réflexion quant à ce. Les thématiques telles que la pauvreté, l'insécurité, la bonne gouvernance des entités décentralisées, la gratuité de l'enseignement et de la santé, l'aménagement de l'espace provincial, les érosions, les ponts et chaussées, la dépendance des importations en province, la réhabilitation des écoles et infrastructures d'enseignement de l'Etat etc. Bref, toutes ces thématiques et d'autres valent leur pesant d'or. Ne pas en débattre en vue d'une planification à court et à long terme constituerait une négligence presque coupable.

Université Officielle de Bukavu. UOB. 2020. Rapport Annuel 2019-2020. Editions de l'UOB. 35pp.